

→ ACCOMPAGNER LE RETOUR  
À L'EMPLOI APRÈS UNE  
LONGUE MALADIE

*Accueillir et accompagner le retour au poste d'un collaborateur après une longue maladie*

**Objectifs / Compétences**

- Savoir accueillir un salarié de retour après une longue maladie.
- Connaître les leviers pour le retour à l'emploi d'un salarié ayant souffert d'une longue maladie.

**Programme**

- Identifier les enjeux de l'accompagnement des salariés de retour après une longue maladie.
- Identifier les dispositifs mobilisables pour favoriser le retour à l'emploi d'un salarié.
- Identifier la bonne posture pour accueillir
  - la personne.
- Libérer la parole et renforcer la cohésion d'équipe.
- Connaître les méthodes d'accompagnement durant la reprise

**Formation 1 jour**

**Public concerné**

- Managers, service des ressources humaines, direction

**Prérequis**

- Aucun prérequis

**Méthodologie**

- Supports pédagogiques.
- Mise en situation.
- Diffusion de vidéos, illustrations.
- Echange de pratiques.
- Brainstorming.

**Modalités d'évaluation**

- Questionnaire de positionnement entrée et fin de formation

**Certification**

- Attestation de formation.

**Le petit +**

- ✓ Formation animée par un expert du maintien en emploi, spécialiste de la prévention du handicap dans la sphère professionnelle