

→ CONDUITE DU CHANGEMENT



Objectifs / Compétences

- Saisir la dynamique de changement dans les organisations
- Appréhender les outils de diagnostic organisationnel
- Comprendre la place de l'individu et du groupe dans les organisations

Programme

LES FONDAMENTAUX DE L'APPROCHE DU CHANGEMENT (COMPRENDRE LE CHANGEMENT)

- Echanges : vos expériences du changement?
- Les différents types de changement en entreprise
- Les résistances liées au changement

LES ENJEUX DE LA SITUATION D'UN MANAGER DANS DES ORGANISATIONS EN MOUVEMENT

- Les « rôles » du manager
- Les étapes incontournables pour accompagner la mise en œuvre

LES PRÉOCCUPATIONS DES INDIVIDUS ET DES GROUPES FACE AU CHANGEMENT

- Analyser les différentes typologies du comportement face au changement (stratégie des alliés)
- Adapter son management en fonction des différents profils identifiés

LE CHANGEMENT ET LE TEMPS, COMMUNIQUER ET ACCOMPAGNER EN PÉRIODE DE CHANGEMENT

- Adapter le rythme aux acteurs (appui sur la courbe d'Elisabeth Kubler Ross)
- Définir une stratégie cohérente : sens - processus - contenu
- Intégrer l'analyse d'impact à votre stratégie

→ CONDUITE DU CHANGEMENT

Formation de 7H

Public concerné

- Salariés - Indépendants - Demandeurs d'emploi

Prérequis

- Aucun prérequis académique/professionnel

Méthodologie

- Alternance d'apports théoriques, d'échanges et de mises en situation

Modalités d'évaluation

- Vérification régulière des acquis intermédiaires des stagiaires par reformulation et exercices pratiques

Attestation de formation

Les petits +

- ✓ Programme construit pour et avec le soutien des entreprises
- ✓ Une pédagogie pratique et interactive
- ✓ Un intervenant professionnel et expert
- ✓ Une montée en compétences garantie



- ✓ 20 ans d'expérience dans le sur-mesure
- ✓ +60 formations au catalogue autour de 9 thématiques
- ✓ Expertise interne en ingénierie pédagogique
- ✓ L'excellence de la Business School
- ✓ Multisites : Caen - Le Havre - Paris
- ✓ Adaptabilité et agilité garanties